

温州大学马克思主义学院文件

行政〔2022〕10号

关于印发《温州大学马克思主义学院津贴分配办法修订补充条款》的通知

各系、室：

经2022年5月18日温州大学马克思主义学院第四届教职工暨工会会员大会审议通过，现将《温州大学马克思主义学院津贴分配办法修订补充条款》印发给你们，请遵照执行。

温州大学马克思主义学院

2022年5月19日

温州大学马克思主义学院津贴分配办法

修订补充条款

为进一步完善学院薪酬体系，按照“统筹管理、总量可控、切块把握、激励导向”的原则，优化收入分配结构，进一步规范和完善校内收入分配体系，调动教职工的积极性、主动性和创造性，积极营造干事创业的良好氛围，提高队伍活力，促进学院高质量可持续发展，现对《温州大学马克思主义学院津贴分配办法（2021年1月修订）》做如下补充规定。

一、学院管理岗行政系数调整与常规工作补贴

1. 科室行政人员行政系数参照学校机关和直属单位当年度行政系数；学院领导班子行政系数参照学校机关和直属单位当年度行政系数的90%。其他计算方式参照2021版学院津贴分配办法。

2. 班子成员和行政科室人员基于岗位职责从事的常规工作不另发工作补贴，确有需要加班完成的工作以加班费形式计算。

二、课时费、教学改革与育人工作补贴

1. 课酬标准

院内教师课时费暂按每课时助教50元/课时、讲师70元/课时、副教授80元/课时、教授95元/课时发放。学院根据财力确定上浮或下调，每年核算一次。

2. 教学改革活动工作补贴

（1）《学习手册》评阅调整为每册4元，册数计算根据教学班实际人数确定。

（2）指导教师所带教学班进入知识竞赛和风采大赛决

赛的调整为 200 元。

3. 育人工作补贴

指导学生学科竞赛、科研活动、社团活动、社会实践活动等，根据实际工作量，给予适当补贴。

三、各项专项奖励性绩效分配

学校按项目或单项工作发放的奖励性绩效津贴由项目或单项工作负责人起草具体分配方案，提交学院党政联席会议审议；奖励总额在 10 万元以上的，学院党政联席会议研究决定以前一般需要听取学院工会委员会意见。

1. 引才工作津贴分配

当年度引才奖励总额的 10%由院长根据引才工作贡献情况对相关人员进行奖励；引才伯乐奖 5000 元/人，用于奖励除学院领导班子之外的向学院成功引荐人才的教职工；剩余部分纳入学院统筹分配。

2. 科研平台综合管理津贴分配

参照学校和学院分配方案，省部级科研平台主要负责人（主任）管理补贴 3000 元/年、副主任 1000 元/年，剩余部分的 70%由学院会同平台主要负责人根据平台建设实际投入和贡献情况进行分配（主要用于参与平台运行建设与相关科研成果产出的激励），剩余部分纳入学院统筹分配。

3. 学科学位点建设津贴分配

学科建设绩效部分，学校规定 20%分配给学科带头人，40%由学院会同学科负责人根据学科建设实际运行投入和贡献情况进行分配，剩余部分纳入学院统筹分配；

学位点建设津贴根据学院分配方案补充规定，学位点负责人 3000 元/年，剩余部分的 70%分配给研究生导师，30%按学位点建设实际投入和贡献情况分配。

4. 国家级一流本科建设专业奖励分配

思想政治教育国家级一流本科建设专业系一类教学平台，具体分配办法可由学院会同系主任、专业负责人参照《温州大学教学建设与研究业绩计分及奖励办法》根据专业建设实际投入和贡献情况进行分配，60%用于参与本项目的相关教师，剩余部分纳入全院统筹分配。

5. 思政专业认证奖励及最具竞争力专业奖励分配

思政专业认证奖励分配由学院会同系主任、专业负责人根据专业认证实际投入和贡献情况进行分配，60%用于参与本项目的相关教师，剩余部分纳入全院统筹分配。

最具竞争力专业奖励分配由学院会同系主任、专业负责人根据实际投入和贡献情况进行分配，60%用于参与本项目的相关教师，剩余部分纳入全院统筹分配。

6. 上述分配办法，每年学院可依学校绩效奖励额度实际下拨情况进行调整。学院分配方案另有专门的奖励规定的，参照其规定执行。

四、管理补贴新增条款

非班子成员兼任学院党委委员每年补贴 2000 元。

五、设立院长特别奖

学院每年在人员经费中预留一定比例设立院长特别奖，用于表彰激励在教学、科研、党建、服务地方、管理等方面做出突出贡献的教职工。具体办法另行制定。

六、本办法自 2022 年春季学期开始执行。